

Ma définition du progrès :

J'associe le mot progrès au mot respect.

Respect de soi, de l'autre, de l'environnement direct et indirect dans lequel nous évoluons. L'être humain vit dans une dualité permanente entre ses pensées, ses capacités et son environnement. Il doit donc sans cesse se comporter, s'adapter, réfléchir, observer les situations, pour appréhender sa vie avec ses doutes qui le nourrissent, qui lui donnent de l'énergie pour progresser.

Les « Chantiers » de progrès dans mon secteur d'activité :

Mes chantiers du progrès sont infinis et ils évoluent dans trois mondes, sportif (Pdt du Stade Lavallois MFC) , stratégique (Dirigeant de Visionère) et financier (Pdt de Procogest Finances). Ils sont toujours tournés autour du capital immatériel, à savoir comment impliquer et respecter l'humain dans sa progression, dans un patrimoine commun, vivant avec « le capital ». Autrement dit, comment faire en sorte que l'actionariat d'une organisation mette à disposition des moyens humains et financiers pour permettre à cette organisation de progresser et développer son patrimoine, qui appartient à toutes les composantes de l'entreprise, actionariat, collaboratrices, collaborateurs, clients, partenaires et environnement direct. Le chantier est ouvert, permanent, il permet à la communauté d'être en mouvement, dans la créativité, l'agilité, pour nourrir les projets partagés et vivre le progrès sans le subir.

L'évolution de l'Apm :

L'Apm est une formidable organisation qui a initialement créé un modèle de formation des dirigeant-es impliqué-es dans le capital matériel et immatériel de leur entreprise, sur le modèle d'une offre unique et Premium. Et puis, « l'évolution » a fait que petit à petit, l'APM a basculé sur le modèle de la demande, en intégrant des cadres dirigeants non impliqués directement dans le capital financier des entreprises. Le vrai progrès, à mon sens pour l'Apm, serait de revenir à la genèse de son offre, pour respecter l'idée du-des fondateur-s, et ne pas perdre l'attention initiale portée aux entrepreneurs qui sont au capital. Ils pourraient ne plus s'y retrouver, les pensées, comportements et échanges, peuvent être parfois « discordants »...

En résumé :

Le progrès c'est créer la valeur ajoutée personnelle et collective, qui respecte les environnements dans toute forme de vie.

Le 16 novembre 2022.

Laurent LAIRY, Past président et membre d'Apm MAYENNE depuis 2004.